

Colloque de gestion des ressources humaines du Saguenay-Lac-St-Jean

Atelier
LA COLLABORATION:
OUTIL POUR ENRICHIR LA CRÉATIVITÉ

Lucie Lagacé

La collaboration

« Un acte non naturel entre adultes non consentants! »

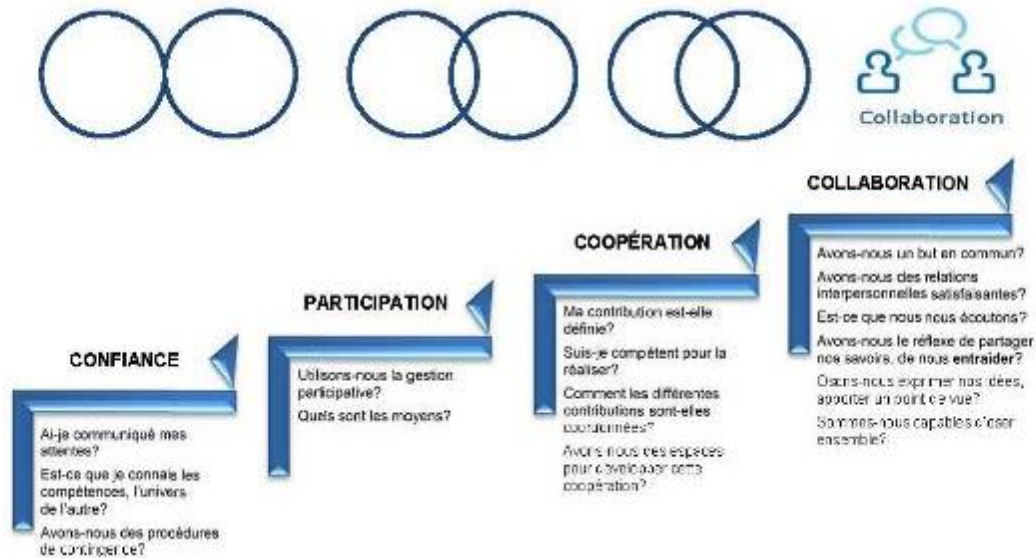
*(J.Elders, Former U.S. Surgeon
General)*

La collaboration

- L'art de travailler ensemble pour un projet commun, pour atteindre un objectif commun
- Un moyen
- Permet de faire face aux défis, dangers, à la fragilité
- Des exemples: le mouvement coopératif, les équipes sportives
- Repose sur l'intelligence collective
- Seul, nous allons plus vite, mais ensemble nous allons plus loin (outardes)
- Facile avec des amis, mais un défi quand on ne choisit pas ses collègues. (rythme, valeurs, intérêts différents)

La collaboration

L'escalier de la collaboration



L'équation de la collaboration

La collaboration : un moyen essentiel
pour affronter les défis de gestion d'aujourd'hui

Équation de la collaboration

$$C = \frac{I \times R \times G \times A}{P} \quad \text{EGO}$$



- I : Intention partagée
- R : Relations de qualité
- G : Générosité partagée
- A : Audace
- P : Peurs

Équation de la collaboration : d'après Maryem Le Saget

Les barrières

- Difficulté à solliciter les autres
- C'est moi qui suis le responsable, qui décide
- Difficulté à travailler avec des « compétiteurs »
- Comment faire?
- C'est difficile, je manque de temps
- J'accepte difficilement la remise en question de mes idées, la critique
- Ce n'est pas dans notre culture

Les accélérateurs

- Avoir un champion de la collaboration
- Ressentir l'urgence d'intervenir
- Utiliser les expériences passées de collaboration
- Les nouvelles technologies de l'information
- Acceptation de l'interdépendance

Le leader collaboratif

- Il énonce sa vision.
- Il parle en nous.
- Il valorise la collaboration, il la reconnaît.
- Il encourage les discussions ouvertes, les débats.
- Il assume ses responsabilités, ses erreurs.
- Il implique les autres, reconnaît l'intelligence collective.
- Il démontre une approche systémique.
- Il est un exemple, il connaît ses barrières personnelles.

Conclusion

- Oser les différences
- Utiliser la richesse des différences pour accroître la complémentarité
- Gérer les interactions et non seulement les processus
- Viser la valeur ajoutée

Pour en savoir plus

- Le manager intuitif, Meryem Le Saget, Éditions Dunod, 2013,
- La pratique du leadership partagé, Edith Luc et Meryem Le Saget, Editions Les Presses de L'Université de Montréal, 2013